

reprezentatywne organizacje związkowe - zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe zrzeszające odpowiednią ilość członków, będących pracownikami zakładu, wymaganą do uzyskania reprezentatywności zakładowej zgodnie z art. 241^{25a} Kodeksu Pracy,

§ 3.

ZAKRES REGULAMINU

Regulamin określa:

- zasady tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, dalej zwanego Funduszem,
- osoby uprawnione do korzystania z Funduszu,
- cele, na które przeznacza się środki Funduszu,
- zasady i warunki przyznawania świadczeń i pomocy z Funduszu.

§ 4.

TWORZENIE FUNDUSZU

1. Fundusz jest tworzony z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych pracowników u pracodawcy oraz zwiększeń na objętych opieką emerytów i rencistów.
2. Środki funduszu są zwiększone o wpływy z oprocentowanych pożyczek mieszkaniowych i odsetek na rachunku bankowym.
3. Środki Funduszu gromadzone są na odrębnym rachunku bankowym. Każdy pracodawca w terminie do 30 września danego roku kalendarzowego przekazuje na odrębny rachunek bankowy Funduszu równowartość dokonanych odpisów i zwiększeń naliczonych zgodnie z § 5 ust. 2-5, z tym że do dnia 31 maja tego roku przekazuje kwotę stanowiącą co najmniej 75% odpisów. Środki Funduszu nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na następny rok.
4. Działalność socjalna jest prowadzona na podstawie rocznego planu dochodów i wydatków z podziałem środków Funduszu na poszczególne rodzaje działalności socjalnej, ustalonym do 31 marca każdego roku przez Administratora i uzgodnionego ze związkami zawodowymi-tzw. preliminarza wydatków (załącznik nr 7)
5. Fundusz jest przeznaczony na finansowanie świadczeń socjalnych dla pracowników i innych osób uprawnionych, wskazanych w § 5